



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

16.05.2019 № 10-02/3233

На № _____ от _____

Фирма «1С»

Организаторам конкурса

«1С:Проект года»

Настоящим письмом подтверждаем, что информация о проекте

«Разработка и внедрение Автоматизированной системы управления персоналом» в группе компаний «Полюс»

(наименование проекта по заявке на конкурс "1С:Проект года")

реализованном ООО «Автоматизация – услуги и проекты»

(наименование компании-исполнителя, например, партнера фирмы "1С")

в компании АО «Полюс Красноярск»

и заявленном на конкурс "1С:Проект года", соответствует действительности.

Информация о проекте на 7 листах прилагается.

Разрешаем ООО «1С» и оргкомитету конкурса «1С:Проект года» опубликовать данную информацию на сайте конкурса «1С:Проект года», распространять ее на других информационных ресурсах в сети интернет и/или в печатных СМИ, а также использовать ее в рекламных материалах фирмы «1С».

Директор департамента проектов трансформации
корпоративных и финансовой функций

/Самигуллина Н.В./





АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

Информация о проекте, заявляемом для участия в конкурсе «1С:Проект года»

от компании АО «Полюс Красноярск» /

(наименование компании-пользователя)

Наименование проекта: «Разработка и внедрение Автоматизированной системы управления персоналом» в группе компаний «Полюс»

Дата начала проекта: 01.07.2017

Дата окончания проекта: 01.01.2019

Суммарное кол-во человеко-часов работ, выполненных проектной командой: 27 000

Регион внедрения: Центральный федеральный округ РФ, Сибирский федеральный округ РФ, Дальневосточный федеральный округ РФ

Цели проекта:

Основной целью проекта является повышение управляемости кадровой функции путем унификации и автоматизации бизнес-процессов управления расчетом заработной платы и кадрового администрирования, выполнение единых корпоративных требований и повышение уровня контрольной среды в области кадрового учета, возможности вывода функции кадрового учета и расчета заработной платы на аутсорсинг.

Ситуация до внедрения, информация о компании:

Группа компаний «Полюс» – крупнейший производитель золота в России и одна из 10 ведущих глобальных золотодобывающих компаний, себестоимость производства на предприятиях которой является одной из самых низких в мире.



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

«Полюс» обладает вторыми крупнейшими запасами золота в мире (доказанные и вероятные запасы по международной классификации составляют 68 миллионов унций) — фундаментом устойчивого роста производства.

Основные предприятия компании расположены в Красноярском крае, Иркутской и Магаданской областях, а также в Республике Саха (Якутия) и включают 5 действующих рудников, золотonosные россыпи и ряд проектов в стадии строительства и развития.

В организационные рамки проекта вошли 32 бизнес-единиц. Количество сотрудников в компании порядка 18 000.

До начала проекта заказчиком использовались следующие системы ведения кадрового учета и расчета заработной платы:

- ЗУПК – доработанная конфигурация «1С:Зарплата и управление персоналом» редакции 2.5.0.48.2 (изменения типового функционала составляют 80%);
- Типовая конфигурация «1С:Зарплата и управление персоналом» редакции 2.5;
- Типовая конфигурация «1С:Зарплата и управление персоналом» редакции 3.0.

Вышеперечисленные системы были развернуты в клиент-серверном варианте, для каждой организации использовалась отдельная база данных. Степень и подходы к автоматизации процессов в бизнес-единицах были различными.

Недостатки ИТ – архитектуры и функционала систем по состоянию до начала проекта:

- Отсутствовала возможность централизованного внесения изменений в единый перечень видов оплат и другой справочной информации, с различными видами доступа для пользователей. Пользователи самостоятельно управляли настройками видов начислений в локальных БД;
- Отсутствовали механизмы защиты персональных данных и конфиденциальной информации;
- Конфигурация «1С:Зарплата и управление персоналом» редакции 2.5 перестала функционально развиваться вендором;
- Использовалась версия ПРОФ, имеющая ряд функциональных ограничений;
- Отсутствовала единая система, использовались различные конфигурации для разных предприятий компании;
- Отсутствовала возможность оперативного получения консолидированной по всем бизнес-единицам информации по персоналу;
- Сильно переработанный функционал типовой конфигурации «1С:Зарплата и управление персоналом» редакции 2.5, отсутствие эксплуатационной документации;
- Устаревшая платформа 1С:Предприятие 8.2.

Уникальность проекта:

1. Входное требование Заказчика: выполнение работ строго в соответствии с корпоративной проектной технологией и с использованием шаблонов проектных документов Заказчика.
Решение: на подготовительном этапе проекта были проработаны состав, шаблоны и содержания проектных документов, график приема-передачи документов.
2. Формирование рабочей группы Заказчика (территориальная распределенность рабочих групп, в общей сложности в команде проекта около 150 человек в разных городах).



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

Решение: единая группа руководства в центре и включенные в рабочие группы «подчиненные» руководители на каждом объекте внедрения; проведение ежедневных статус-встреч по каждой бизнес-единице, еженедельного оперативного совета, доклад статуса проекта каждые две недели вице-президенту; детальный график проекта (>2000 задач) на еженедельном контроле у куратора и спонсора проекта.

3. Сбор и унификация требований, правил учета и методологии (бизнес-единицы в рамках проекта имеют разное направление деятельности (логистика и оказание транспортных услуг, обеспечение электроэнергией, строительство инфраструктурных объектов, добыча и обогащение и т. д.) (большой объем противоречивых требований и их изменения, специфика филиалов).
Решение: выполнение проекта в две фазы: фаза 1 – комплексное обследование и сбор всех требований, проектирование и внедрение системы в пилотных бизнес-единицах; фаза 2 – уточнение требований и адаптация системы в рамках поэтапного тиражирования на остальные бизнес-единицы.
4. Одна из ключевых целей проекта – подготовка к переводу кадровых процессов и процессов расчета заработной платы на аутсорсинг.
Решение: синхронизация общих вех передачи кадрового учета и расчета заработной платы на аутсорсинг по каждой бизнес-единице и тиражирования АСУП.
5. Высокие требования к быстродействию системы и доступности системы (разница в часовых поясах от 4 до 8 часов, требование к сроку расчета заработной платы - не более 2-х дней).
Решение: проведен стандартный нагрузочный тест, выполнены замеры длительности ключевых операций, проведено сценарное нагрузочное тестирование и оптимизация системы на основании проведенных нагрузочных тестов. Внедрено порядка 50 дополнительных контролей при вводе первичных документов, что позволило существенно сократить количество ошибок, устраняемых на этапе расчета ЗП.
6. Совместная поддержка и развитие АСУП со специалистами Департамента Информационных Технологий Заказчика.
Решение: разработаны регламенты взаимодействия специалистов Подрядчика и Заказчика, руководством проекта созданы условия для формирования атмосферы доверия и взаимопомощи.
7. Синхронизация со смежными проектами (организация МФЦ, внедрение АСУ ЭДО, внедрение АСУПиРП, внедрение SAP ERP).
Решение: проведение совместных статус-встреч смежных проектов, синхронизация и строгий контроль выполнения детальных планов-графиков смежных проектов.
8. Необходимость выверки большого объема исторических данных в сжатые сроки в условиях нехватки ресурсов бизнес-пользователей.
Решение: миграция исторических данных бизнес-единиц с большим количеством сотрудников выполнялось в два этапа: 1. Миграция и выверка кадровых данных, ведение кадрового учета в исторической системе и АСУП (1 месяц); 2. Миграция и выверка расчетных данных, расчет зарплаты в АСУП и отказ от ведения учета в исторической системе.



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

9. Требование полного закрытия месяца в течение 11 дней, включая формирование отчетности по МСФО, подготовку сводной и консолидированной финансовой, управленческой, регламентированной и налоговой отчетностей.
Решение: разработка и утверждение плана-графика быстрого закрытия.

Результаты проекта:

- Проведена унификация, оптимизация и автоматизация бизнес-процессов кадрового администрирования и расчета заработной платы;
- Внедрена единая система для всех бизнес единиц группы компаний, подключено порядка 1 200 пользователей;
- Автоматизированные централизованные процессы кадрового администрирования и расчет заработной платы подготовлены к передаче на аутсорсинг;
- Управление шаблонами видов оплат и удержаний выполняется централизованно;
- Расчет зарплаты по всей группе компаний выполняется централизованно в течение 4 дней (6 дней до внедрения системы);
- Руководство имеет возможность оперативно получать сводную отчетность по всей группе компаний.

Дополнительная информация о проекте (если имеется):

В рамках развития системы планируется:

- Разработка регламента быстрого закрытия месяца и переход на расчет заработной платы по всей группе компаний в течение 2 дней;
- Автоматизация процессов планирования количества персонала и фонда оплаты труда в АСУП.

Архитектура решения и масштаб проекта:

Единая Автоматизированная Система Управления Персоналом (АСУП) внедрена в 32 юридических лицах, расположенных в:

- п. Алдан (Якутия);
- п. Бодайбо (Иркутская область);
- п. Еруда (Красноярский край);
- г. Красноярск;
- г. Магадан;
- г. Москва;
- п. Нижний Куранах (Якутия).

Все пользователи работают в единой информационной базе.

Автоматизированы процессы:

- Кадровое администрирование:
 - Организационный менеджмент;
 - Кадровый учет;



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

- Управление рабочим временем;
- Учет наград и выслуги лет;
- Учет работы в выходные и праздничные дни, отгулы, неявки;
- Воинский учет;
- Учет иностранных работников, патентов;
- Учет работы вахтовым методом;
- Расчет северной надбавки;
- Учет сотрудников пенсионного возраста;
- Учет и планирование отпусков сотрудников согласно методике группы компаний «Полюс»;
- Рассылка расчетных листов и уведомлений о запланированном отпуске;
- Расчет заработной платы:
 - Формирование начислений в разрезе подразделений и ответственных за расчет;
 - Перерасчеты в разрезе периодов начислений, сотрудников и подразделений;
 - Распределение затрат по объектам строительства;
 - Учет исполнительных листов;
 - Учет полученного сотрудниками питания, приобретения товаров в магазинах и аптеках партнеров Группы компании «Полюс»;
- Формирование оценочных обязательств и резервов по заработной плате:
 - Резерв на оплату отпуска;
 - Резерв на выплату вознаграждения по итогам года;
 - Резерв на выплату вознаграждений за выслугу лет;
 - Резервы с актуарными оценками;
 - Резервы на проезд в отпуск;
 - Резервы на выплату квартальной премии;
 - Резервы на выплату премии за участие в проекте;
- Настройки отражения заработной платы в соответствии с целевой методологической моделью ведения учета и формирования отчетности по РСБУ, НУ и МСФО;
- Интеграция со смежными системами;
- Информационная безопасность;
- Администрирование.

Настроена интеграция с внешними системами:

1. Загрузка из Excel: загрузка информации о суммах питания.
2. MS Outlook: загрузка данных об услугах питания и отпущенных сотрудникам товарах по прокси-картам.
3. 1С:Отель: данные о статусе прокси-карт, выданных сотрудникам.
4. 1С:УПП ред.1.3: выгрузка данных по сотрудникам, загрузка данных о сдельной оплате труда.
5. 1С:Управление Автотранспортом - загрузка данных для расчета сдельной оплаты труда.
6. АСБНУ (1С:Бухгалтерия): выгрузка проводок, загрузка аналитики, выгрузка данных по сотрудникам.
7. СЭД (1С:Документооборот): выгрузка данных по сотрудникам в части структуры организации.
8. КСУ НСИ (собственная разработка на платформе «1С:Предприятие 8»): загрузка централизованных справочников.



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

9. ИС Казначейство (1С:Управление Холдингом): выгрузка данных об удержаниях по исполнительным документам, выплатам социального характера.
10. АСУ ЭДО (WSS Docs): выгрузка печатных форм кадровых документов, загрузка статусов электронного согласования кадровых документов.
11. АСУПирП (SAP SF): выгрузка данных об орг. структуре, сотрудниках и кадровых изменениях.
12. SAP ERP: загрузка данных для расчета сдельной оплаты труда; выгрузка данных о сотрудниках, орг. структуре, выгрузка проводок по начислениям и резервам.
13. LIMS: выгрузка данных о сотрудниках, плановых и фактических отсутствиях сотрудников.

Ключевые параметры:

- Общая численность персонала компании – 18 000.
- Количество подразделений в справочнике – 5 359.
- Количество позиций штатного расписания в справочнике – 14 107.
- Количество пользователей – 1 200.
- Количество одновременно работающих пользователей – 230.
- Количество документов в день – 1254.
- Количество интерфейсов интеграций – 13.

Количество автоматизированных рабочих мест: 1 200

Продукты 1С, внедрённые в ходе проекта:

- Наименование продукта: 1С:Зарплата и управление персоналом КОРП
- Внедренные подсистемы продукта: Кадровый учет, Расчет зарплаты, Регламентированная отчетность, Учет рабочего времени

Использованное дополнительное ПО, компьютерная техника и оборудование:

В ходе проекта для проведения нагрузочного тестирования использовался 1С: Корпоративный инструментальный пакет, в качестве сервисной шины данных для интеграции использовался продукт «DATAREON ESB», для подключения к АСУП считывателей прокси-карт использовались драйвера для торгового оборудования «Атол».

Сроки и качество (по 10-балльной системе):

- соответствие функциональных возможностей внедренных решений и задач пользователя, баллов по 10-балльной системе: 10
- общая удовлетворенность пользователя услугами компании-исполнителя, баллов по 10-балльной системе: 10



АО «Полюс Красноярск»
ул. Цимлянская, д. 37
г. Красноярск, Россия, 660061
Тел.: (391) 290-61-03
Факс: (391) 290-61-80
E-mail: reception@polyus.com
ОКПО 06911027
ОГРН 1022401504740
ИНН 2434000335/КПП 997550001

Сроки и качество:

- отклонение по срокам: 5 %
- отклонение по бюджету: 5 %

Экономический эффект от внедрения (%):

- сокращение трудозатрат в подразделениях: 20%
- ускорение получения управленческой отчетности: 50%
- ускорение получения регламентированной отчетности: 10%
- ускорение обработки заказов: ___
- снижение объемов материальных запасов: ___
- сокращение расходов на материальные ресурсы: ___
- сокращение производственных издержек: ___
- сокращение операционных и административных расходов: 20%
- рост оборачиваемости складских запасов: ___
- рост производительности труда в производстве: ___
- сокращение длительности простоев оборудования: ___
- снижение производственного брака: ___
- сокращение сроков исполнения заказов / оказания услуг: ___
- снижение себестоимости продукции / услуг: ___
- сокращение дебиторской задолженности: ___
- увеличение объема выпускаемой продукции / оказываемых услуг: ___
- рост прибыли: ___

Директор департамента проектов трансформации
корпоративных и финансовой функций

/Самигуллина Н.В./

«16» мая 2019 г.

