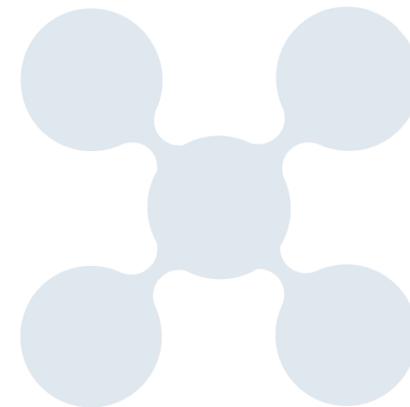
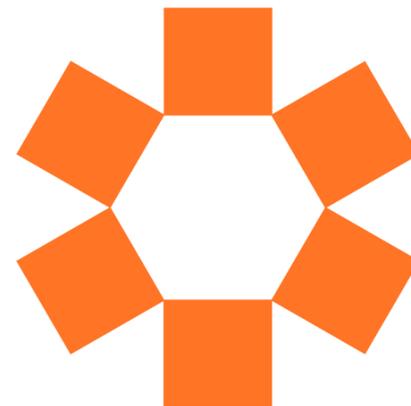
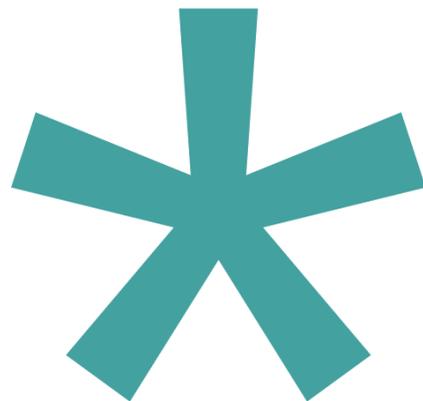


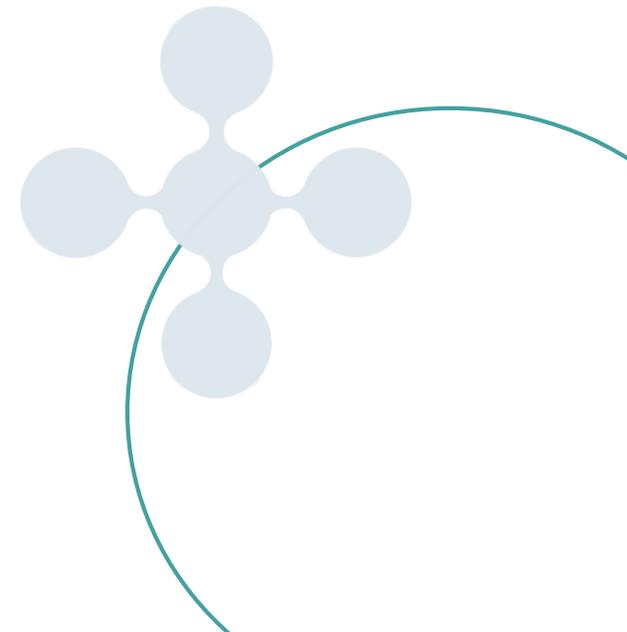
1С СОВЕТНИК

Успешный переход на «1С: ЗУП КОРП 3.1» в компании «Май-Брендс»: автоматизация кадрового учета в масштабах крупного бизнеса.



О КЛИЕНТЕ

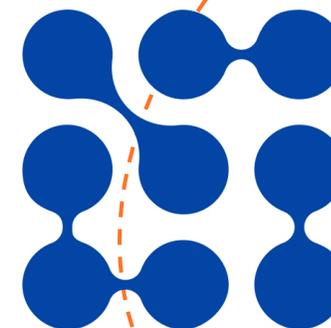
Компания «Май-Брендс» — один из крупнейших и наиболее значимых игроков на российском рынке чая и кофе. Занимая 20% доли рынка в категории «чай», компания входит в топ лидеров отрасли. Продукция «Май-Брендс» представлена не только на российском рынке, но и доставляется в десятки стран мира, с акцентом на Ближнее зарубежье, Ближний Восток и этнические рынки. Общий штат компании насчитывает около 2000 сотрудников.



СИТУАЦИЯ ДО ВНЕДРЕНИЯ

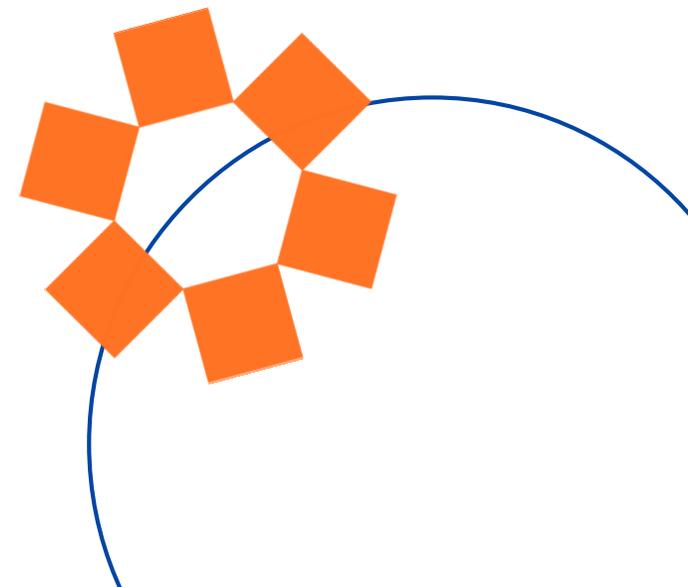
До начала проекта по автоматизации компания «Май-Брендс» использовала программу **Зарплата и Управление Персоналом КОРП 2.5** для решения своих задач в области управления персоналом и расчета заработной платы.

Однако со временем существующая система перестала соответствовать растущим требованиям бизнеса. Увеличение масштабов компании, расширение географии поставок и усложнение внутренних процессов привели к необходимости автоматизации ключевых блоков — управления персоналом, расчета заработной платы и учета кадров. Все это повлияло на решение руководства «Май-Брендс» перейти на новое многофункциональное программное обеспечение.



РЕШЕНИЕ

В качестве внедрения было предложено оптимальное решение — **переход с версии «1С: ЗУП КОРП 2.5» на более современную версию «1С: ЗУП КОРП 3.1».** Это решение было выбрано, так как оно лучше всего соответствовало функциональным требованиям и специфике деятельности заказчика. Новая версия программы предоставляла значительно расширенный функционал, включая блоки для управления ключевыми процессами: КРІ, кадровое планирование, финансовый учет, медосмотры, ДМС и охрану труда.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

1. Обеспечить стабильную работу отдела кадров и автоматизировать расчет заработной платы, с учетом всех методологических особенностей, присущих компании.
 1. Автоматизировать интеграцию новой базы данных с ключевыми внешними системами, такими как «БИТ Финанс», «Битрикс 24», «Дах», «Академия МАЙ», «IDM», «Май Assistant» и система управления производственными процессами.
 2. Создать корректную отчетность для государственных органов.
 3. Настроить системы кадрового планирования и финансового учета, чтобы получать точную информацию о фактических и планируемых затратах на персонал.
 4. Автоматизировать учет корпоративной мобильной связи и транспорта, что позволило бы обеспечить правильное распределение этих затрат в бухгалтерской системе.
 5. Автоматизация процессов обучения сотрудников и их интеграция с информационной системой «Академия МАЙ» для повышения прозрачности и эффективности управления развитием персонала.
- 

МАСШТАБ ПРОЕКТА



45+ РАБОЧИХ
МЕСТ АВТОМАТИЗИРОВАНО

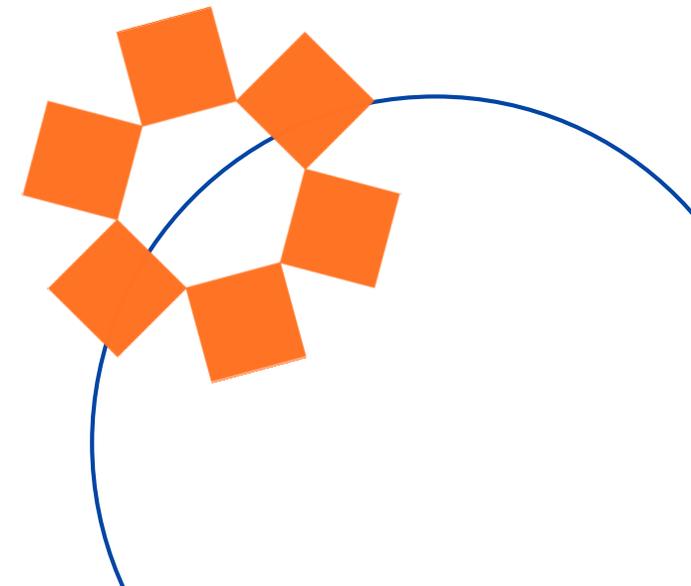


15 месяцев
ДЛИТЕЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА



ВНЕДРЕНА БЛОКИ ВЕРСИИ 1С: ЗАРПЛАТА
И УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КОРП:

- КРІ
- Кадровое планирование
- Финансовый учет
- Мед. осмотры
- ДМС
- Охрана труда



ЭТАПЫ ПРОЕКТА

Проект по автоматизации бизнес-процессов в компании «Май-Брендс» состоял из нескольких ключевых этапов, каждый из которых был направлен на достижение конкретных результатов и улучшение работы всех подразделений компании.

СТАРТ ПРОЕКТА: ФЕВРАЛЬ 2023 | ПРЕДПРОЕКТНОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ

1 Детальное обследование существующих бизнес-процессов компании, проведение интервью с ключевыми сотрудниками, анализ используемых внешних отчетов, доработок и интеграций. Важной частью работ стала тестовая миграция данных, моделирование текущих процессов в новой системе, демонстрация возможностей и согласование методик работы в новой системе

РАЗРАБОТКА, НАСТРОЙКА: МАЙ - ДЕКАБРЬ 2023

2 Параллельные доработки функционала, создание интеграций с внешними системами (в общей сложности 8 интеграций), а также доработка правил миграции данных. Произведена настройка прав доступа и ролей пользователей в системе. Важной частью этапа стало обновление конфигурации до последнего релиза для обеспечения соответствия современным требованиям.

ЭТАПЫ ПРОЕКТА

ПОДГОТОВКА К ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ: НОЯБРЬ - ДЕКАБРЬ 2023

3

Проводилось полное тестирование новой системы, внесение доработок по замечаниям пользователей и подготовка базы данных к эксплуатации. В новой программе были настроены обмены и интеграции с внешними системами, а для сотрудников компании проведено обучение с последующей аттестацией, чтобы обеспечить уверенную работу в новой системе.

ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ И ОТЛАДКА БЛОКА ФИНАНСОВОГО УЧЕТА: ЯНВАРЬ - АВГУСТ 2024

4

На данном этапе система была запущена в реальной эксплуатации, обеспечивалась своевременная поддержка пользователей, оперативно устранялись замечания и выполнялись критичные доработки, выявленные в процессе работы пользователей с новой системой. Были проведены глобальные доработки по финансовому учету для получения оперативных данных по затратам на персонал в аналитических разрезах, необходимых Заказчику.

После успешного завершения тестирования и обновлений система была введена в эксплуатацию — автоматизированы ключевые бизнес-процессы, реализована интеграция с другими ИТ-системами.

АРХИТЕКТУРА ПРОЕКТА



ЗУП КОРП 3.1

АВТОМАТИЗАЦИИ КАДРОВОГО УЧЕТА, РАСЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ,
НАСТРОЙКИ ВЫПЛАТЫ, ПОДГОТОВКИ ОТЧЕТНОСТИ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ.

Учет корпоративного транспорта

- Учет личного и корпоративного транспорта
- Учет парковочных мест
- Учет ремонта и угона транспорта

Учет корпоративной связи

- Выдача номеров
- Учет номеров в разрезе лиц, счетов
- Учет операторов, тарифов
- Возврат и перемещение номеров между сотрудниками

Фонд Денежного Вознаграждения

- Реализован на базе кадрового и финансового планирования
- Годовое планирование и контроль бюджета ЗП с учетом резервов (отпуска, премии)

Кадровый учет

Расчет зарплаты

Резервы по расходам на премии

КРП

Грейды

Обучение

Охрана труда

ДМС

HR Аналитика

ИНТЕГРАЦИЯ

БИТ Финанс

ДАХ

IDM

Битрикс24

Академия МАЙ

Май Assistant

Система управления
производственными
процессами

УНИКАЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА

В ходе выполнения проекта специалисты столкнулись с рядом особенностей:

- **Интеграция сложной системы расчета мотиваций, которая была реализована в старой системе.**

Чтобы наложить эту систему на новые механизмы учета, потребовалось гораздо больше корректировок, чем обычно, чтобы обеспечить правильный расчет мотиваций.

- **Отсутствие опыта работы в 1С у части подразделений.**

Некоторые отделы не использовали 1С ранее и не могли четко сформулировать требования к будущей системе. Вместо этого предоставлялись разрозненные Excel и Word-документы, затрудняющие корректное моделирование процессов в типовой конфигурации.

- **Скрытая сложность бизнес-процессов.**

На этапе предпроектного обследования некоторые процессы казались стандартными и оценивались как незначительные доработки. Однако в ходе моделирования выяснилось, что за ними стоит целая подсистема, требующая глубокого анализа и проработки.

- **Ежедневные «DAILY» встречи.**

Глубокая вовлеченность заказчика в каждый процесс автоматизации выражалась в необходимости проведения ежедневных коротких совещаний в целях оперативной помощи в задачах, где происходят застои или возникают трудности с коммуникациями.

Несмотря на особенности данного проекта, команда 1-го Советника смогла быстро адаптироваться к изменениям, обеспечить эффективное и надежное внедрение системы под требования Заказчика.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

После завершения проекта компания Май-Брендс получила значительно расширенные возможности за счет перехода с версии ЗУП 2.5 на ЗУП 3.1.

1. Обеспечена стабильная работа кадрового учета и расчет заработной платы, с учетом особенностей, присущих организации;
2. Настроена интеграция с ключевыми внешними системами («БИТ Финанс», «Битрикс24», «Академия МАУ», «МАУ Assistant», IDM, Daх, «1С:Производство»), что сократило время обработки и консолидации данных на 68%.
3. Внедрена система кадрового и финансового планирования, обеспечившая 71% точности расчетов по затратам на персонал: теперь организация получает точную информацию о фактических и планируемых затратах на персонал.
4. Автоматизирован учет корпоративной связи и транспорта с корректным распределением затрат по подразделениям.
5. Настроено корректное формирование отчетности для контролирующих органов.
6. Проработана методика расчета KPI в системе в соответствии с исторической системой.
7. Полностью автоматизирован учет ДМС в новой системе.

1С СОВЕТНИК

1-й Советник - официальный партнер 1С.
Единственный сертифицированный
«Центр корпоративной технологической
поддержки 1С» в городе Екатеринбург.



22 года на рынке внедрений 1С



270+ сертификатов 1С у специалистов



500+ клиентов на сопровождении



100+ сотрудников в штате



КОНТАКТЫ

Исполнитель

1-й Советник

Контактный номер: +7 (343) 383-45-95

E-mail: soft@sovetnik1c.ru

SOVETNIK1C.RU



Представитель компании-заказчика
Островерхий Евгений Викторович

ИТ- Директор

EOstroverkhiy@theMAY.com

themay.com

